

BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
DEPARTAMENTO CULTURAL

CONCURSO ANUAL DE ECONOMÍA

BIBLIOTECA “JUAN PABLO DUARTE”

| | | | |
|------|------------|---|---|
| 2018 | 4to Premio | Juan Bautista Rodríguez Núñez / Isaac Enmanuel Guerra Salazar | Una aplicación de la descomposición Blinder-Oaxaca junto a regresiones por cuantiles de influencia recentrada al sector formal e informal y sus determinantes |
|------|------------|---|---|

Resumen

En el presente documento se aborda la brecha salarial según condición de formalidad de los trabajadores, así como los determinantes del empleo informal y su incidencia en la pobreza monetaria en la República Dominicana. Se realizan estimaciones utilizando microdatos de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo con factor ajustado para el período 2005–2016, aplicando la descomposición Blinder-Oaxaca junto a una reciente extensión de esta metodología por cuantiles a través de una de regresión de influencia recentrada, además de regresiones logísticas “logit” y microsimulaciones a través de un modelo de Propensity Score Matching. Según los resultados, se confirma que existe una brecha salarial positiva que favorece a los trabajadores formales respecto a los informales. El mayor peso de esta brecha se debe al efecto de los retornos, lo que implica que trabajadores con similares características reciben ingresos diferentes dependiendo de las condiciones de formalidad en el mercado laboral, haciendo alusión a un mercado laboral segmentado y una fuerte penalización relativa de salarios a los trabajadores informales, la cual se intensifica en las mujeres. En menor medida, esta brecha es explicada por la dotación de factores asociado al capital humano, como la educación y la experiencia de los trabajadores. Temporalmente, si bien la brecha salarial se ha reducido en los últimos cuatro años, aún se mantiene en los niveles del año 2005. Los resultados indican que las condiciones particulares de los individuos inciden sobre su probabilidad de laborar en el sector informal, así como en la brecha salarial, teniendo importante incidencia el nivel educativo alcanzado, la rama de actividad, la región de planificación, el ciclo de vida y el nivel de ingreso familiar. En relación con el ingreso familiar y los grupos etarios, los pobres son el grupo más afectado por la informalidad y con la brecha salarial positiva de mayor magnitud, reduciéndose este efecto a medida que se incrementa el nivel de ingreso familiar. Mientras que empleados informales tienden a ser más pobres, aportando evidencia a favor de que las personas con bajos recursos se insertan al mercado laboral informal como un medio de subsistencia debido a las menores oportunidades de

insertarse en el mercado formal. Las microsimulaciones evidencian un costo de la informalidad laboral sobre el bienestar para un segmento de la población, pues si los trabajadores informales estuvieran empleados en el sector formal se reduce tanto la pobreza monetaria como la desigualdad.