

BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
DEPARTAMENTO CULTURAL

CONCURSO ANUAL DE ECONOMÍA

BIBLIOTECA “JUAN PABLO DUARTE”

2017	1er Premio	Nabil Sojel López Hawa / Miguel Alejandro Jiménez Polanco	Explicando la brecha entre el salario real y la productividad laboral en la República Dominicana: análisis macroeconómico y recomendaciones de políticas basadas en microsimulaciones
------	------------	---	---

Resumen

Esta investigación aborda los determinantes y posibles causas de la brecha entre el salario real y la productividad laboral en la República Dominicana, utilizando microdatos provenientes de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo. Las estimaciones indican que los principales determinantes de la brecha entre los salarios reales y la productividad laboral son el poder de negociación de los trabajadores, la presión salarial a la baja que recibe República Dominicana de países exportadores con menores salarios y el nivel de educación de la población ocupada. Asimismo, con miras a evaluar posibles soluciones para cerrar o disminuir la brecha entre los salarios reales y la productividad laboral, se realizan simulaciones basadas en microdatos, tomando en cuenta el impacto que tendría la implementación de cuatro políticas públicas puntuales: aumentar la tasa de formalidad del empleo, aumentar el poder de negociación de los ocupados, aumentar el alcance de la educación superior, y por último, aumentar el alcance de la educación vocacional en la población de ocupados. Los resultados de estas simulaciones sugieren que aumentar tanto el alcance de la educación superior como la vocacional, así como el aumento del poder de negociación de los ocupados, se traduciría en ganancias en términos de salarios reales que ayudarían a disminuir y/o cerrar la brecha salario-real productividad laboral.