

BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
DEPARTAMENTO CULTURAL

CONCURSO ANUAL DE ECONOMÍA
BIBLIOTECA “JUAN PABLO DUARTE”

2013	1er Premio	Francisco A. Ramírez de León	Oferta laboral en la República Dominicana: tendencias y determinantes
------	------------	------------------------------	---

Resumen

El presente documento estudia las tendencias recientes de la oferta laboral en la República Dominicana, e indaga sobre los factores que explican su comportamiento. Consiste en un análisis empírico del fenómeno de la oferta laboral tanto desde el punto de vista de la tasa de participación en la fuerza de trabajo como de las horas dedicadas al mercado laboral. Utilizando información de la encuesta nacional de fuerza de trabajo, se enumeran los principales hechos estilizados y patrones de la participación y las horas trabajadas entre 1991 y 2012. Durante este período, la participación femenina registró un incremento importante, principalmente en el grupo del rango de edad entre 40 y 60 años. En contraste, la participación de los hombres se contrajo levemente. Se observa también que el promedio de horas trabajadas registra una tendencia negativa desde el año 2000.

Los resultados señalan que el nivel de escolaridad y la condición de jefe de hogar son los principales factores detrás de la expansión de la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo. El número de hijos no figura como un factor que impide la incorporación tanto de hombres como mujeres a la fuerza de trabajo. Sin embargo, la recepción de remesas tiene un impacto negativo importante sobre la participación. En cuanto a la oferta de trabajo, las estimaciones sugieren que las mujeres tienen una respuesta mayor a los cambios en el salario real que los hombres, y que en ambos el predomina el efecto sustitución. Una vez tomada la decisión de participar en el mercado laboral, el número de hijos es una variable importante explicando las diferencias en horas trabajadas, incidiendo positivamente. Estos resultados sugieren que políticas de apoyo a la inserción en el mercado laboral de las mujeres pueden estar basadas en exenciones tributarias o a la implementación de incentivos que mejoren el salario de las mujeres. Asimismo, políticas orientadas a colaborar en el cuidado de los niños estimularían la oferta de trabajo, pero no tendría mucho efecto sobre la participación.