

BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
DEPARTAMENTO CULTURAL

CONCURSO ANUAL DE ECONOMÍA
BIBLIOTECA “JUAN PABLO DUARTE”

2012	4to Premio	Francisco Alberto Ramírez de León	Descomponiendo la desigualdad salarial en la República Dominicana: análisis empírico para el período 2000-2011
------	------------	-----------------------------------	--

Resumen

El presente trabajo investiga la dinámica de la desigualdad salarial en República Dominicana para el período 2000-2011. Se hace un análisis de su evolución y de los factores causales que la determinan.

Haciendo uso de la metodología de regresiones por percentiles y empleando datos de la encuesta de fuerza de trabajo, se describen los principales patrones de la desigualdad salarial en la República Dominicana.

Los resultados más destacables son los siguientes:

- 1) Se observa una caída persistente en el salario real durante el período 2000-2011 debido a los efectos macroeconómicos de la crisis bancaria de 2003, en especial el incremento de la inflación y el aumento del desempleo.
- 2) Los datos apuntan a una reducción de la desigualdad total, inducida por una contracción de los salarios en el extremo superior de la distribución, mayor a la experimentada en los percentiles inferiores.
- 3) La descomposición de la desigualdad entre: desigualdad entre grupos y desigualdad dentro de los grupos, sugiere que más del 70 por ciento del total es explicada por esta última.
- 4) Sin embargo, la mayor parte de la caída de la desigualdad se debe a una reducción de la desigualdad entre grupos, guiada por una reducción de los retornos de la educación en los percentiles superiores y una reducción de la brecha salarial por entre mujeres y hombres en el extremo inferior de la distribución.

